



英特韋特典型案例——京瓷美達辦公設備（東莞）有限公司

Case Study

客戶背景

京瓷株式會社是日本著名的跨國集團，其名下共有 161 家企業，分佈於世界各地，職工人數約 4.9 萬人。據今年最新《福布斯》排名，京瓷株式會社名列世界 500 強第三位。作為一家跨多個行業的製造廠家，京瓷株式會社的產品種類繁多，主要生產和銷售精密陶瓷相關技術產品以及通信設備、辦公設備、光學設備等，其涉足領域包括資訊、環保、文化生活三大產業。

京瓷美達辦公設備(東莞)有限公司是日本京瓷集團屬下高科技企業,贏利能力強,年銷售額約 120 億元人民幣。主要產品為影印機、印表機及相關附屬產品。產品品質和品牌在國際上享有相當的知名度。1999 年 5 月到國內投產，已建 6 座工業大廈，在職人員 3500 多人進行辦公設備的一條龍式專業生產的規模。

客戶對 Integrated 系統的需求

1. 客戶員工人數很多，考勤管理及薪金計算方法相當複雜，需要通過定制的人力資源軟件進行電腦化管理，達到提高工作效率和管理成本的目的；
2. 人力資源軟件採用智能排班和分通道打卡的方法，解決了京瓷以往難以解決的難題，有效提高了統計考勤結果和計算薪資的準確性。
3. 利用京瓷內部已有局域網，通過 TCP/IP 通信轉換模塊進行考勤數據回收，大幅降低佈線成本，方便日後的維修工作；
4. 為了保證京瓷美達其他內部資訊系統的安全性，人力資源系統採用專用服務器；在必要情況下可開放通信端口，進行遠程維護人力資源軟件；
5. 將消費系統集成到人力資源管理項目中，真正在全廠範圍內實現“一卡通”；
6. 將門禁系統管理同人力資源系統的管理分開，保證了門禁系統的安全性；

項目概述

1. 此項目一期共計 15 道門禁、30 個考勤點、6 個消費點，分佈在廠內共計 6 個大樓內，每棟樓採用 1 個 MOXA-01 進行考勤資料回收；
2. 考慮到客戶的實際情況，在上下班時採用分通道打卡進行考勤統計；採用 2 台戴爾服務器運行人力資源系統、消費系統、門禁系統，將服務器設置在人力資源部的機房內，下設 10 個 PC 工作站，對整套系統進行統一管理；
隨著京瓷美達東莞廠的不斷發展，該廠員工總數將達到 10,000 人，屆時將對英特韋特人力資源管理系統提出更多和更高的要求。