



integrated

英特韦特典型案例——联想电脑（北京）有限公司

Case Study——Lenovo

客户背景

联想集团成立于 1984 年，由中科院计算所投资 20 万元人民币、11 名科技人员创办，到今天已经发展成为一家在信息产业内多元化发展的大型企业集团。2002 财年营业额达到 202 亿港元，目前拥有员工 12000 余人，于 1994 年在香港上市（股份编号 992），是香港恒生指数成份股。2002 年内，联想电脑的市场份额达 27.3%（数据来源：IDC），从 1996 年以来连续 7 年位居国内市场销量第一，至 2003 年 3 月底，联想集团已连续 12 个季度获得亚太市场（除日本外）第一（数据来源：IDC）；2002 年第二季度，联想台式电脑销量首次进入全球前五，其中消费电脑世界排名第三。

客户对 Integrated 系统的需求

1. 客户员工人数较多，需要对员工考勤进行管理；
2. 在全国许多地方都有分支机构，需要对分支机构进行管理；
3. 因员工数量较多，考虑成本控制，包括纸张，卡的使用成本，维护成本等；
4. 对于请假条等，最好实现无纸化办公；实现对弹性工作制的考勤；实现对北京厂的机动工作，随时调整工作时间，并能实现自动对休假时间的统计、冲抵；
5. 门禁和考勤的管理分开；
6. 门禁实现空间和时间上的组合管理，通过电子地图进行实时监控；实现工厂卡号开门；
7. 通过联想内部局域网，进行网络化管理；
8. 总部对分部既可监控，又可实现分部的自主管理；

项目概述

项目规模

1. 此项目共计 160 道门禁，20 个考勤点，分布在北京和深圳共计七个大楼内。
2. 根据客户的需求，采用 Mifare1 非接触感应卡，通过卡片表面粘贴个性化贴片的方式达到重复使用降低成本的效果。
3. 门禁和考勤系统在英特韦特标准产品的基础上，根据客户需求，加入相应个性化功能，满足客户的上述需求。
4. 将服务器设置在联想新大厦内，对系统进行总的控制；在各分点设置 PC 工作站，对本地系统进行控制。人事信息通过 HR 系统实时导入。
随着联想的发展，门禁考勤系统又不断地在扩展，目前已达到近 300 道门禁 80 个考勤点。系统目前运行稳定，所有功能均能正常使用。