



英特韦特典型案例——京瓷美达办公设备（东莞）有限公司

Case Study

客户背景

京瓷株式会社是日本著名的跨国集团，其麾下共有 161 家企业，分布于世界各地，职工人数约 4.9 万人。据今年最新《福布斯》排名，京瓷株式会社名列世界 500 强第三位。作为一家跨多个行业的制造厂家，京瓷株式会社的产品种类繁多，主要生产和销售精密陶瓷相关技术产品以及通信设备、办公设备、光学设备等，其涉足领域包括信息、环保、文化生活三大产业。

京瓷美达办公设备(东莞)有限公司是日本京瓷集团属下高科技企业,赢利能力强,年销售额约 120 亿元人民币。主要产品为复印机、打印机及相关附属产品。产品质量和品牌在国际上享有相当的知名度。1999 年 5 月到国内投产，已建 6 座工业大厦，在职人员 3500 多人进行办公设备的一条龙式专业生产的规模。

客户对 Integrated 系统的需求

1. 客户员工人数很多，考勤管理及薪金计算方法相当复杂，需要通过定制的人力资源软件进行电脑化管理，达到提高工作效率和管理成本的目的；
2. 人力资源软件采用智能排班和分通道打卡的方法，解决了京瓷以往难以解决的难题，有效提高了统计考勤结果和计算薪资的准确性。
3. 利用京瓷内部已有局域网，通过 TCP/IP 通信转换模块进行考勤数据回收，大幅降低布线成本，方便日后的维修工作；
4. 为了保证京瓷美达其它内部信息系统的安全性，人力资源系统采用专用服务器；在必要时可开放通信端口，进行远程维护人力资源软件；
5. 将消费系统集成到人力资源管理项目中，真正在全厂范围内实现“一卡通”；
6. 将门禁系统管理同人力资源系统的管理分开，保证了门禁系统的安全性；

项目概述

1. 此项目一期共计 15 道门禁、30 个考勤点、6 个消费点，分布在厂内共计 6 个大楼内，每栋楼采用 1 个 MOXA-01 进行考勤数据回收；
2. 考虑到客户的实际情况，在上下班时采用分通道打卡进行考勤统计；采用 2 台戴尔服务器运行人力资源系统、消费系统、门禁系统，将服务器设置在人力资源部的机房内，下设 10 个 PC 工作站，对整套系统进行统一管理；
随着京瓷美达东莞厂的不断发展，该厂员工总数将达到 10,000 人，届时将对英特韦特人力资源管理系统提出更多和更高的要求。